

zusammenWachsen

Das Leadership-Programm

für alle, denen Impact wichtig ist

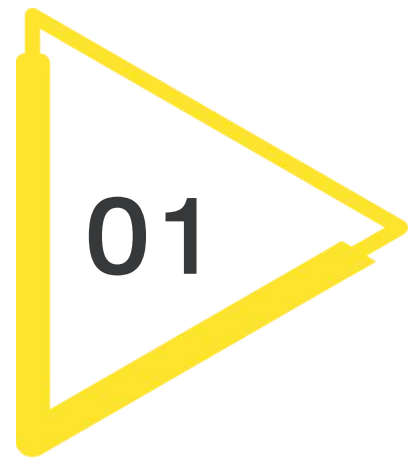
6. Durchgang: Oktober 2025 - April 2026 in München

Das ganzheitliche Führungskräfte-Programm
für Wirtschaft, Bildung & Verwaltung

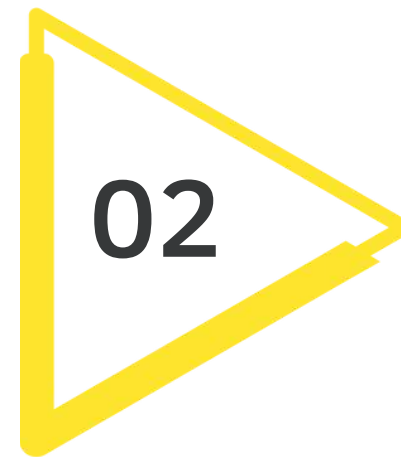


Die Situation

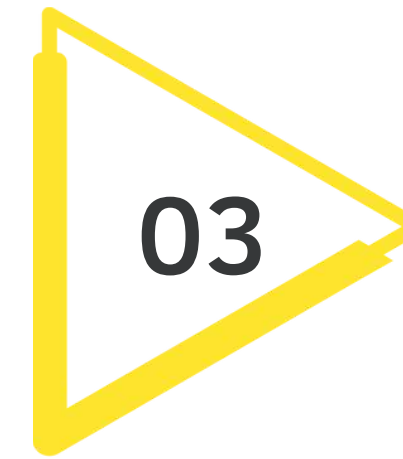
Unsere Welt verändert sich - Bildungseinrichtungen auch.



Bildungseinrichtungen stehen vor neuen **Herausforderungen**, wie zum Beispiel **Digitalisierung** - **gute Führung** ist gefragt.



Bildungseinrichtungen kämpfen mit dem **Fachkräftemangel** - **Mitarbeiterbindung & Innovationen** gewinnen.



Mitarbeitende meistern täglich neue Aufgaben und müssen neue Lösungen finden - **Kooperation & Teamarbeit** sind wichtig.



Das Programm

Führungskräfte stärken, Organisationskulturen fördern

Führungskräfte stärken

Bringen Sie die Leadership-Skills in Ihrer Organisation auf ein nächstes Level. Wandeln Sie Zweifel & Unsicherheit der Führungskräfte in Klarheit & Wirkung um. Lassen Sie Führung zu einer Leidenschaft werden, die inspiriert und motiviert – für eine nachhaltige Führungskultur.

Teamkulturen stärken

Gute Führungskräfte fördern eine Kultur, in der Teammitglieder ihre individuellen Stärken einbringen und sich gegenseitig inspirieren. Transformieren Sie die Teamdynamik in Ihrer Organisation in eine Quelle von Kreativität und Zusammenarbeit, die nachhaltige Erfolge ermöglicht.

Mitarbeiterbindung stärken

Engagierte Führungskräfte schaffen ein inspirierendes Arbeitsumfeld, in dem Mitarbeitende gern arbeiten. So wird Ihre Organisation zu einem begehrten Arbeitgeber. Transformieren Sie Ihre Organisation in einen Magneten für die Fach- & Führungskräfte von morgen.



Die Ergebnisse

Das erreichen Sie mit dem Programm für Ihre Führungskräfte

- ✓ Eine **gestärkte Haltung** in der eigenen Rolle durch **Klarheit und Selbstsicherheit**
- ✓ **Gestärkte mentale und physische Resilienz** durch **Mindful Leadership**
- ✓ **Bewusstsein über eigene Ressourcen und Potentiale**
- ✓ **Verbesserte Kommunikations- und Führungskompetenzen** – auch in schwierigen Team- und Konfliktsituationen
- ✓ **Souveränität** im Umgang mit **Ambivalenzen und Nichtwissen**
- ✓ **Neue Handlungsoptionen** für die **Zukunftsausrichtung** der Organisation
- ✓ **Veränderte Kooperationskultur** in der Einrichtung durch **Feedback- und Partizipationsmöglichkeiten**
- ✓ **Teilhabe** in einem **innovativen Netzwerk** von **Gestalter:innen** aus **Bildung & Wirtschaft**

Die Ergebnisse

Das sagen die Kunden

*Janine Franke-Schütt,
Geschäftsführerin Prenzlände*



Das Leadership-Programm hat einen bedeutenden Mehrwert für unsere Organisation geschaffen. Es hat uns nicht nur geholfen, unsere individuellen Fähigkeiten zu entwickeln und die eigene Führungsrolle zu stärken, sondern auch das Vertrauen im Team zu fördern und unsere Zusammenarbeit auf ein neues Level zu heben. Dies hat insgesamt unsere Gesamtleistung gesteigert.

*Christian Scholz, Head of B2B
Operations Germany, auto1*



Im Rahmen des umfassenden Leadership-Programms konnten meine Mitarbeiter:innen wertvolle Führungskompetenzen und praktische Werkzeuge erlernen, die ihren Arbeitsalltag nachhaltig bereichern. Der intensive Austausch mit anderen Führungskräften hat nicht nur neue Perspektiven eröffnet, sondern auch dazu beigetragen, meine Mitarbeitende zu stärkeren und effektiveren Managern zu entwickeln. Durch die langfristige Ausrichtung des Programms über mehrere Monate hatten sie die Möglichkeit, das Erlernte schrittweise in ihrem Tagesgeschäft anzuwenden und ihre Führungskompetenz kontinuierlich zu verbessern.

Die Ergebnisse

Die Kunden haben schon mit uns zusammengearbeitet:



Die Ergebnisse

Das sagen die Teilnehmer:innen



Franziska Kunze, Leiterin Kampagnen- und Medienmanagement, Cornelsen

"Durch intensive Selbstreflexionen, inspirierende Methoden, praxisnahe Impulse sowie viel Raum für vertrauensvollen Austausch mit anderen Führungskräften ist "ZusammenWachsen" für mich ein außergewöhnliches Leadership Programm mit Tiefgang. Das Seminar hilft mir meine Stärken noch gezielter für meine Führungsarbeit einzusetzen, aber auch neue Perspektiven zu entwickeln."



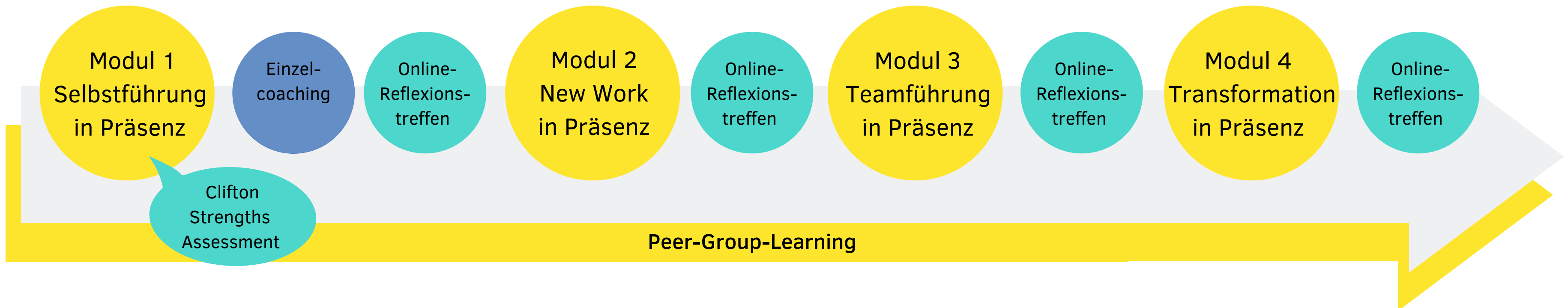
*Thomas Klose, Stellv. Direktor
Docemus Privatschulen*

„Ein beeindruckender Start für den sich zwei Worte nicht oft genug wiederholen lassen: Herzlichen Dank - für eine tiefgründige und erfrischend andere Fortbildung, für berührende Momente, die das eigene Denken verändern, neue Perspektiven eröffnen und Klarheit schenken. Vor allem herzlichen Dank an eine Gastgeberin, die es mit ihrer einfühlsamen Art geschafft hat, innerhalb kürzester Zeit ein tiefes Vertrauensverhältnis zwischen allen Teilnehmern:innen aufzubauen.“

Der Ablauf

Unser Programm setzt auf Nachhaltigkeit

Wir wollen, dass Führungskräfte ihre neuen Kompetenzen direkt in der Praxis umsetzen und echte Veränderungen in der Organisationskultur entstehen. Deshalb haben wir das Programm auf 8 Monate angelegt – denn Entwicklung braucht Zeit.



Die Inhalte

MODUL 1: Kick-off und Selbstführung

In diesem Modul geht es vor allem um die **Selbstklärung**: Welches Verständnis von Führung habe ich? Was ist mir als Führungskraft wichtig? Welche Rollen fülle ich als Führungskraft aus? Wie finde ich für mich Authentizität und Selbstsicherheit? – Denn nur, wer sich selbst führen kann, kann auch andere führen.

- Kennenlernen
- Meine Rolle und Haltung als Führungskraft
- Selbstklärung - Werte, Visionen und das eigene Führungsbild
- Mindful Leadership - Achtsamkeit und Selbstmanagement
- Matching mit dem Tandempartner aus der Gruppe

Die Inhalte

MODUL 2: New Work & sinnerfüllendes Arbeiten

Der Schwerpunkt des Moduls 2 liegt bei modernen **Führungs- und Kollaborations-Ansätzen** für Teams und Organisationen, auch unter dem Begriff **New Work** bekannt. New Work stellt dabei den Menschen in den Mittelpunkt der Arbeit. Arbeit wird vor allem als Mittel für Selbstverwirklichung und Potentialentfaltung begriffen (nach Frithjof Bergmann). Zentral ist neben den Themen **Selbstorganisation, Ganzheit und Sinn bei der Arbeit**, die **eigene Haltung** in Verbindung mit einem hohen Grad an Bewusstheit.

- Überblick zu Theorie und Praxis von New Work
- Umsetzung der Prinzipien „Ganzheit, Selbstorganisation, Evolutionärer Sinn“ (nach Frederic Laloux – Reinventing Organisations) in Bildung, Wirtschaft & Verwaltung
- Methoden und Prozesse zur Unterstützung der Prinzipien
- Hybrides Führen in komplexen und herausfordernden Arbeitswelten

Die Inhalte

MODUL 3: Kommunikation, Konflikte & Teamführung

In diesem Modul des Leadership-Programms geht es vor allem um den Schritt von der Selbstführung zur Teamführung. Dabei spielen die Wahrnehmung von Emotionen, Achtsamkeit und eine gelingende Kommunikation eine wesentliche Rolle – sowohl in Präsenz als auch im virtuellen Raum. Deshalb planen wir für dieses Modul ausreichend Zeit an einem anderen Lernort ein, um in Ruhe Neues lernen und erfahren zu können.

- Einführung in die gewaltfreie Kommunikation nach Marshall Rosenberg und Feedbackkultur
- Wahrnehmung und Präsenz: der eigene Körper als Ort von Emotionen
- Perspektivwechsel: neue und andere Perspektiven bewusst einnehmen
- Führungsstile (deep dive zu Modul 1 und 2)
- Teammodelle und Teamentwicklung

Die Inhalte

MODUL 4: Systemführung und Veränderung

Dieses Modul ist der **Abschluss** des Leadership-Programms – daher verstehen wir dies als Brücke zum eigenen Führungsalltag. Wir möchten hier auf offene Fragen eingehen und **Impulse** für **Veränderungsprozesse** im System mitgeben, damit diese nachhaltig und partizipativ gestaltet werden können. Hier zeigt sich das Zusammenspiel von Selbst-, Team- und Systemführung.

- Anleiten von Transformationsprozessen
- Kennenlernen der Theory U von Otto Scharmer; „Presencing“ als Ort tiefer Kreativität in Teams unterstützen
- Umgang mit Veränderungen im Team, z.B. Widerstand
- Reflexion der eigenen Entwicklung/Erfahrungen, um diese für den weiteren Praxisprozess anschlussfähig zu machen

Das Besondere

Wir brechen Silodenken auf und schaffen neue Perspektiven.

Wir bringen bewusst Führungskräfte und Verantwortungsträger:innen aus verschiedenen Kontexten, z.B. Wirtschaft, Bildung, Verwaltung, zusammen, da sie vor ähnlichen Herausforderungen stehen.

Start-up
Gründer:innen

Teamleads aus
Konzernen

Schul- & Kita-
Leitungen

Führungskräfte
einer Universität

Projektmanager:innen

Führungskräfte
aus KMUs

Geschäftsführer:innen

Vielleicht auch Ihre
Organisation?

Das Besondere

Sie möchten einen kleinen Einblick haben?



einfach anklicken
und ansehen



Ihre Investition

Oktober 2025 - April 2026

Präsenztermine:

09.-11. Oktober 2025

04./05. Dezember 2025

26.-30. Januar 2026

19./20. März 2026

Die Module 1,2 und 4 finden in München statt,
Modul 3 verbringen wir in der Schnitzmühle (Viechtach).
Die Termine für die Online-Reflexionstreffen und für das
Einzelcoaching werden gemeinsam vereinbart.

Teilnahme ~~6.400€*~~

Early Bird Preis bis 31.07.2025 5.500€*

*zzgl. MwSt. und Unterkunftskosten, inkl. Clifton Strengths
Assessment, **Ratenzahlung möglich**

Für Selbstzahler, gemeinnützige Unternehmen, NGOs und andere
Organisationen mit sozialem, ökologischem oder gesellschaftlichem
Purpose sind **Teil-Stipendien möglich**

Unterkunft in der Intensivwoche..... 860€

Übernachtung in der Schnitzmühle in Viechtach während der
Intensivwoche im EZ von Mo-Fr inkl. VP und Kaffee/Tee/Wasser

jetzt unverbindliches Gespräch buchen